



Утверждаю:

Директор МКУ «Олонецкая ЦБС»

Г.И. Чернобровкин

Приказ от 20.06.2022 г. № 14-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов библиотечного работника муниципального казённого учреждения «Олонецкая централизованная система»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов библиотечного работника МКУ «Олонецкая ЦБС» разработано в соответствии с Федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов библиотечного работника МКУ «Олонецкая ЦБС» (далее – работник) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МКУ «Олонецкая ЦБС», пользователей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МКУ «Олонецкая ЦБС» является комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС».

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МКУ «Олонецкая ЦБС». Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника

2.1. Под определение конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» попадают ситуации, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды МКУ «Олонецкая ЦБС»;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад;
- небескорыстное использование возможностей пользователей, законных представителей пользователей;

- нарушение установленных в МКУ «Олонецкая ЦБС» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации пользователей и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МКУ «Олонецкая ЦБС» в письменной форме.

2.4. Руководитель МКУ «Олонецкая ЦБС», которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника МКУ «Олонецкая ЦБС»

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС».